

ALGEMENE VOORWAARDEN

Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Wisepeople:** Wisepeople is de handelsnaam van Recruitmentwise B.V. ingeschreven bij de KVK Oost Nederland onder nummer 61011029;
2. **Opdrachtgever:** iedere persoon of rechtspersoon die met Wisepeople een overeenkomst heeft gesloten of wenst te sluiten en voorts diens vertegenwoordigers, gemachtigden en rechtsopvolgers.
3. **Opdracht:** Opdrachtgever verzoekt Wisepeople mondeling dan wel schriftelijk om een geschikte Kandidaat te zoeken, leveren, werven en/of te selecteren.
4. **Medewerker:** een bij Wisepeople onder contract staande persoon.
5. **Kandidaat:** een Medewerker, een bij Wisepeople ingeschreven persoon dan wel een door Wisepeople geselecteerde persoon die in het kader van de Opdracht bekend wordt bij Opdrachtgever.
6. **Detachering:** Opdrachtgever leent een Medewerker van Wisepeople in voor bepaalde tijd tegen vooraf overeengekomen voorwaarden.
7. **Opdrachtbevestiging:** schriftelijke weergave van de overeengekomen voorwaarden tussen Wisepeople en Opdrachtgever bij de bemiddeling en/of de inzet van een Kandidaat.

Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle door Wisepeople gedane aanbiedingen en op alle door haar gesloten overeenkomsten met Opdrachtgever.
2. Deze algemene voorwaarden zijn tevens van toepassing op toekomstige Opdrachten en overeenkomsten met inachtneming van het in artikel 1.8 bepaalde van deze algemene voorwaarden.
3. Deze algemene voorwaarden worden aan Opdrachtgever verstrekt tegelijkertijd met de aanbieding c.q. offerte dan wel tegelijkertijd met de (concept) overeenkomst. Tevens liggen deze algemene voorwaarden ter inzage bij de K.v.K. Oost Nederland.
4. Alle aanbiedingen van Wisepeople, in welke vorm dan ook, zijn slechts geldig voor de duur van 30 dagen, tenzij in de aanbieding uitdrukkelijk anders vermeld.
5. Algemene bepalingen van de Opdrachtgever zijn slechts van toepassing indien en voor zover uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen dat deze algemene bepalingen van Opdrachtgever met uitsluiting van (een deel van) de algemene voorwaarden van Wisepeople op de overeenkomst tussen partijen van toepassing zullen zijn.
6. Wijzigingen, aanvullingen en/of uitbreidingen van het in de overeenkomst vermelde, dan wel afwijking van deze algemene voorwaarden zijn slechts bindend indien en voor zover dat tussen partijen schriftelijk is overeengekomen.
7. Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van kracht blijven. In dat geval zullen Wisepeople en Opdrachtgever in overleg treden om in redelijkheid een nieuwe bepaling, waarbij zoveel mogelijk de inhoud, het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen, overeen te komen.
8. Deze algemene voorwaarden blijven geldig tot het moment dat deze worden herzien en worden vastgelegd in een nieuwe versie en zijn gedeponereerd bij de Kamer van Koophandel.

Detachering

De volgende voorwaarden hebben betrekking op het uitvoeren van Opdrachten op basis van Detachering.

Artikel 3 Algemene voorwaarden detachering

1. Wisepeople werft en selecteert geschikte Kandidaten ten behoeve van Detachering bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever kan dit Wisepeople mondeling dan wel schriftelijk verzoeken. Tevens kan Wisepeople hiertoe zelf het initiatief nemen.
2. Wisepeople selecteert één Kandidaat of meerdere Kandidaten uit haar bestand door deze Kandidaat of Kandidaten mondeling aan de Opdrachtgever voor te stellen en/of de resumé('s) of C.V.('s) aan de Opdrachtgever ter beschikking te stellen.
3. De Opdrachtgever is aan Wisepeople het tarief verschuldigd als omschreven in artikel 3, indien een door Wisepeople aan de Opdrachtgever, of daaraan gelieerde ondernemingen, voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na voorstellen in dienst treedt of anderszins al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij de Opdrachtgever, bij een rechtspersoon of vennootschap waarmee de Opdrachtgever in een groep verbonden is en/of bij aan de Opdrachtgever respectievelijk aan deze groepsmaatschappijen anderszins gelieerde ondernemingen.
4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om Kandidaten van Wisepeople voor de duur van een Opdracht en een aansluitende periode van twaalf maanden zonder schriftelijke toestemming van Wisepeople of anders dan in het kader van een schriftelijke overeenkomst met Wisepeople in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Wisepeople een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,-- per overtreding, onverminderd het recht van Wisepeople van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.
5. Het is Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Wisepeople voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wisepeople aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Wisepeople een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,-- per overtreding, onverminderd het recht van Wisepeople van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

7. Afhankelijk van de arbeidsovereenkomst tussen Wisepeople en de voorgestelde Kandidaat zijn er verschillende contractvormen mogelijk. Proeftijd en opzegtermijn kunnen per contract variëren en worden in de Opdrachtbevestiging (zie artikel 4) weergegeven.
8. Bij een algemeen verbindend verklaring van een CAO zal deze door Wisepeople worden gevolgd.

Artikel 3 Opdrachtbevestiging

1. Een opdracht tot detachering c.q. werving en selectie kan zowel mondeling als schriftelijk tot stand komen.
2. Het tarief kan bestaan uit een vast honorarium en/of een uurtarief en in rekening te brengen materiaalkosten, reiskosten en/of andere kosten.
3. Voor de tariefstelling bij overwerk volgt Wisepeople de bij Opdrachtgever gehanteerde opslagpercentages.
4. Tenzij de Opdrachtgever binnen acht dagen na verzending van de Opdrachtbevestiging schriftelijk bezwaar heeft ingediend, wordt de Opdrachtbevestiging geacht de overeenkomst juist en volledig weer te geven.
5. Wijzigingen in of van een Opdrachtbevestiging zijn slechts bindend indien deze schriftelijk door Wisepeople zijn bevestigd.
6. Voor afwijking van de tevoren vastgestelde vermoedelijke tijdsduur voor de uitvoering van de Opdracht is Wisepeople niet aansprakelijk.

Artikel 4 Verrichting van de werkzaamheden

1. Opdrachtgever verplicht zich de door Wisepeople ingezette Medewerker toegang te verlenen tot de plaats, waar de werkzaamheden die ten behoeve van de overeengekomen Opdrachtbevestiging dienen te worden verricht, alsmede in staat te stellen de werkzaamheden onder de bij de Opdrachtgever gebruikelijke arbeidsomstandigheden te verrichten.
2. De Opdrachtgever zal de werkplek waar hij de Medewerker werkzaamheden laat verrichten zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten van de werkzaamheden zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is, om te voorkomen dat de Medewerker bij het verrichten van zijn werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt.
3. De Opdrachtgever zal aan Wisepeople en/of de Medewerker vóór aanvang van de werkzaamheden informatie verstrekken over de van de Medewerker verlangde beroepskwalificaties.
4. De Opdrachtgever zal, indien noodzakelijk, aan Wisepeople en/of de Medewerker vóór aanvang van de werkzaamheden een document verstrekken met de specifieke kenmerken van de werkplek waar de werkzaamheden verricht gaan worden.
5. Opdrachtgever stelt de benodigde persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking aan de Medewerker inclusief de daarbij behorende instructies.

Artikel 5 Voortgang van de werkzaamheden

1. Voor de voortgang van de overeengekomen werkzaamheden die ten behoeve van de overeengekomen Opdrachtbevestiging dienen te worden verricht houdt de door Wisepeople ingezette Medewerker een voortgangsrapportage bij ter registratie van de gewerkte uren. De Opdrachtgever is gehouden erop toe te zien dat het aantal gewerkte uren, overuren en vrije dagen juist en duidelijk is ingevuld en ondertekent de voortgangsrapportage voor akkoord. Door ondertekening van de voortgangsrapportage verklaart de Opdrachtgever zich eveneens akkoord met de inhoud en kwaliteit van de uitgevoerde werkzaamheden in de betreffende week.
2. Opdrachtgever staat in voor tekenbevoegdheid van zijn personeel en aanvaardt de verantwoordelijkheid voor ondertekening van de voortgangsrapportages.
3. Bij verschil tussen een bij Wisepeople ingeleverde voortgangsrapportage en het door Opdrachtgever behouden afschrift daarvan, geldt het bij Wisepeople ingeleverde exemplaar als juist, tenzij Opdrachtgever het tegendeel kan aantonen. Opdrachtgever blijft te allen tijde gehouden de door Wisepeople verzonden facturen op basis van de voortgangsrapportage te voldoen. Opdrachtgever komt geen opschortingsrecht toe.

Artikel 6 Geheimhouding, industriële en intellectuele eigendom

1. Indien Opdrachtgever een geheimhoudingsovereenkomst met de door Wisepeople ingezette Medewerker wenst, dient de Opdrachtgever zelf schriftelijke overeenstemming hierover met de betreffende Medewerker te bereiken. Wisepeople erkent in deze geen aansprakelijkheid.
2. Voor alle zaken (laptop, telefoon, etc.) die Opdrachtgever aan Medewerker ter beschikking stelt, erkent Wisepeople geen aansprakelijkheid.
Voor alle afspraken die Opdrachtgever rechtstreeks, zonder tussenkomst van Wisepeople, met de Medewerker maakt, is Opdrachtgever zelf verantwoordelijk en dient Opdrachtgever zelf voor schriftelijke vastlegging zorg te dragen. Wisepeople erkent in deze geen aansprakelijkheid.
3. Het staat Opdrachtgever vrij om een afzonderlijke regeling te treffen met de Medewerker aangaande rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van werkzaamheden van de betreffende Medewerker in het kader van de opdracht.

Artikel 7 Facturering

- 7.1 Facturering geschiedt vierwekelijks op basis van nacalculatie van het aantal gewerkte uren.
- 7.2 De door Wisepeople periodiek in te dienen facturen worden doorbelast aan de hand van de door de Opdrachtgever c.q. diens personeelsleden voor akkoord getekende voortgangsrapportages.
- 7.3 Niet per Opdrachtbevestiging gespecificeerde onkosten, die door Medewerkers van Wisepeople zijn gemaakt ten behoeve van de overeengekomen Opdrachtbevestiging, worden aan Opdrachtgever in rekening gebracht.

Artikel 8 Aansprakelijkheid detachering

1. De partij die de verantwoordelijkheid draagt voor de werkzaamheden, die ten behoeve van de overeengekomen Opdrachtbevestiging worden verricht, aanvaardt daarmee tevens de aansprakelijkheid voor schade die geleden wordt als gevolg van nalatigheid of tekortkomingen van ingezette Medewerkers.
2. Werkzaamheden die ten behoeve van de overeengekomen Opdrachtbevestiging op locatie van de Opdrachtgever of op locatie van zijn opdrachtgever worden uitgevoerd, vinden plaats onder verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van de Opdrachtgever.
3. Ten aanzien van door Wisepeople ingezette Medewerkers geldt dat de Opdrachtgever verantwoordelijk is voor nakoming van de wettelijke verplichtingen ten aanzien van veiligheid en arbeidsomstandigheden.
4. Schadevorderingen ten gevolge van het hierboven vermelde dienen uiterlijk binnen vier weken na het ontstaan daarvan, of zoveel eerder als de wederpartij de schade had kunnen onderkennen, bij Wisepeople schriftelijk te worden gemeld, op straffe van verval van elke aanspraak op schadevergoeding.
5. De door Wisepeople te vergoeden schade, zoals in artikel 8.4 beschreven, zal nimmer het door Wisepeople terzake van de Opdracht tot Detachering en/of op projectbasis gefactureerde bedrag overschrijden.
6. De Opdrachtgever is verplicht om Wisepeople in de gelegenheid te stellen en alle medewerking te verlenen om de overeengekomen werkzaamheden die ten behoeve van de overeengekomen Opdracht dienen te worden verricht uit te voeren en het project tot stand te brengen. Dit omvat tevens het uitvoeren van noodzakelijke verbeteringen tot herstel van fouten in het verrichte werk, voor zover dit redelijkerwijs mogelijk is. Bij gebreke van deze medewerking zal Wisepeople uit de verplichtingen van artikel 8.4 ontslagen zijn.
7. Opdrachtgever vrijwaart Wisepeople voor aanspraken van derden, uit welke hoofde dan ook.
8. Indien een Medewerker betrokken raakt bij een ongeval, dient de Opdrachtgever bevoegde instanties én Wisepeople hiervan onverwijld in kennis te stellen. Tevens dient zij er zorg voor te dragen dat er een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval / beroepsziekte. Wisepeople zal van alle onderzoeken een kopie krijgen. Eveneens behoudt Wisepeople zich het recht voor om een onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren.
9. Opdrachtgever zal aan Medewerker alle schade vergoeden (inclusief kosten van rechtsbijstand) die de Medewerker in de uitoefening van zijn arbeid bij Opdrachtgever lijdt, tenzij de Opdrachtgever bewijst dat Opdrachtgever alle verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Medewerker.
10. Indien een bedrijfsongeval leidt tot de dood, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten van rechtsbijstand) te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen.
11. De Opdrachtgever zal aan Medewerker alle schade vergoeden (inclusief kosten van rechtsbijstand) die de Medewerker lijdt doordat een aan Medewerker toebehorende en door hem in het kader van de opgedragen te verrichten werkzaamheden zaak is beschadigd of teniet gegaan.
12. De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen alle aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in artikel 8.

Artikel 9 Tussentijdse wijziging en opzegging

1. Wijziging, uitbreiding of beperking van de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Wisepeople komt niet tot stand tenzij Wisepeople deze schriftelijk aan Opdrachtgever heeft bevestigd.
2. Het is beide partijen toegestaan de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst onmiddellijk tussentijds op te zeggen, indien één der partijen in staat van faillissement of surséance van betaling verkeert.
3. In het geval van artikel 9.2 vindt afrekening plaats op basis van de stand van het project en de gemaakte kosten. Alle vorderingen die Wisepeople in deze gevallen op de Opdrachtgever mocht hebben of verkrijgen, zullen terstond en ten volle opeisbaar zijn.
4. Wisepeople is gerechtigd tussentijds in het tarief één of meer van onderstaande kostenverhogingen geheel of evenredig te verwerken.
 - a. Wijziging, als gevolg van een overheidsmaatregel of ander bindend voorschrift, van de beloning of arbeidsvoorwaarden van ingezette Medewerkers;
 - b. Wijziging van sociale lasten en premies, wijziging van de fiscale wetgeving, invoering bij algemeen verbindend voorschrift van nieuwe lasten of premies of wijziging van het werkgeversaandeel daarin;
 - c. Wijziging, als gevolg van een maatregel van toepassing zijnde binnen de CAO, van de beloning of arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn op de door Wisepeople ingezette Medewerker;
 - d. Stijging van het prijsindexcijfer van de consumptie, zoals jaarlijks door het CBS wordt vastgesteld.
5. Elke in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Wisepeople eindigt van rechtswege op het tijdstip dat Wisepeople een door haar ingezette Medewerker niet meer ter beschikking kan stellen aan Opdrachtgever doordat de arbeidsovereenkomst tussen Wisepeople en de Medewerker is beëindigd. Het einde van de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Wisepeople treedt niet in, indien Wisepeople een gelijkwaardige Medewerker voor deze werkzaamheden kan leveren.
6. Indien de Opdrachtgever de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Wisepeople zonder inachtneming van de afgesproken opzegtermijn tussentijds beëindigt, dan wel Wisepeople de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Wisepeople tussentijds beëindigt door een oorzaak welke geheel of grotendeels aan de Opdrachtgever is toe te rekenen, zal de Opdrachtgever aan Wisepeople verschuldigd zijn een terstond opeisbare boete van 100% van het laatst geldende tarief voor de ingezette Medewerker, zulks voor de duur van de periode vanaf

het moment van de tussentijdse beëindiging van de overeenkomst tot het volgens de Opdrachtbevestiging overeengekomen moment van beëindiging.

7. Indien de Opdrachtgever zijn betalingsverplichting jegens Wisepeople niet nakomt is Opdrachtgever in verzuim en kan Wisepeople onverwijld de opdracht beëindigen, met staking van de inzet van de Medewerker, zonder dat de betalingsverplichting van Opdrachtgever conform de in de Opdrachtbevestiging vastgestelde overeenkomst komt te vervallen.

Artikel 10 Vervanging van een Medewerker

1. In geval van ziekte korter dan acht weken van de ingezette Medewerker is Wisepeople niet gehouden voor vervanging van deze Medewerker zorg te dragen.
2. In geval van ziekte langer dan acht weken treden Wisepeople en de Opdrachtgever met elkaar in overleg over de mogelijke vervanging van de ingezette Medewerker.
3. Indien een Medewerker van Wisepeople in strijd met de bij Opdrachtgever gebruikelijke huisregels heeft gehandeld zal direct overleg plaatsvinden met Wisepeople zodat deze, afhankelijk van de zwaarte van de overtreding, adequate maatregelen kan nemen zoals mogelijk berispen, het geven van een waarschuwing of zelfs vervangen van de Medewerker.

Artikel 11 Betaling loon en wettelijke afdrachten

1. Wisepeople staat in voor betaling van het loon van de ingezette Medewerker.
2. Wisepeople staat jegens Opdrachtgever in voor de naleving van de sociale verzekeringswetten en belastingwetten ten aanzien van de Medewerker die betrokken is bij de werkzaamheden. Wisepeople vrijwaart Opdrachtgever voor alle vorderingen en/of naheffing van sociale lasten en/of belastingen met betrekking tot de Medewerker die betrokken is bij de werkzaamheden zoals genoemd in de Opdrachtbevestiging.
3. Op verzoek van Opdrachtgever zal Wisepeople schriftelijk bewijs verstrekken van de afdracht van belastingen en sociale premies ten aanzien van de Medewerker van Wisepeople die op grond van de Opdrachtbevestiging bij de Opdrachtgever is ingezet.

Artikel 12 Overnemen van een Medewerker

1. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om Medewerkers van Wisepeople gedurende de Detachering of gedurende twaalf maanden na afloop van de Detachering (ongeacht de reden van beëindiging) zonder schriftelijke toestemming van Wisepeople of anders dan in het kader van een schriftelijke overeenkomst met Wisepeople in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn.
2. Het verbod van artikel 12.1 geldt ook ten aanzien van Medewerkers of Kandidaten met wie de Opdrachtgever door tussenkomst van Wisepeople in contact is gekomen gedurende een Opdracht. Dit verbod geldt gedurende twaalf maanden gerekend vanaf de ingangsdatum van het hier bedoelde contact.
3. Het verbod van artikel 12.1 geldt ook ten aanzien van Medewerkers die door Opdrachtgever bij derden worden ondergebracht. Opdrachtgever dient bij het doorlenen van Medewerkers van Wisepeople zijn overnameafspraken met derden gelijk te stellen aan de overnameafspraken met Wisepeople.
4. Bij overtreding van de bepaling van artikel 12.1, 12.2 en 12.3 verbeurt Opdrachtgever een direct opeisbare boete ter grootte van EUR 25.000,--.
5. In de Opdrachtbevestiging (zie artikel 3) kan tussen Wisepeople en Opdrachtgever worden overeengekomen of en zo ja na welke termijn Opdrachtgever gerechtigd is een Medewerker van Wisepeople over te nemen, waarbij te allen tijde geldt dat een Medewerker pas kan worden overgenomen indien er geen achterstand bestaat met betrekking tot de betaling van openstaande nota's.

Werving & Selectie

De volgende voorwaarden hebben betrekking op het uitvoeren van Opdrachten op basis van Werving & Selectie. De kernactiviteit van Wisepeople is detachering en/of inzet op projectbasis. Wisepeople biedt uitsluitend de mogelijkheid van werving & selectie aan, wanneer dit voor aanvang van een wervingsprocedure uitdrukkelijk schriftelijk is overeengekomen en tegen een minimale fee van € 8.000,00 per werving- en selectieopdracht.

Artikel 13 Algemene voorwaarden werving & selectie

1. Wisepeople werft en selecteert geschikte Kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de Opdrachtgever. De Opdrachtgever kan dit Wisepeople mondeling dan wel schriftelijk verzoeken. Tevens kan Wisepeople hiertoe zelf het initiatief nemen.
2. Wisepeople selecteert één Kandidaat of meerdere Kandidaten uit haar bestand door deze Kandidaat of Kandidaten mondeling aan de Opdrachtgever voor te stellen en/of de resumé('s) of C.V.('s) aan de Opdrachtgever ter beschikking te stellen.
3. Indien de Opdrachtgever en de Kandidaat overeenstemming hebben bereikt over het dienstverband dan wel indien de Kandidaat bij de Opdrachtgever anderszins te werk wordt gesteld, is de Opdrachtgever verplicht Wisepeople hierover binnen 5 werkdagen na aanvang van bovengenoemde feiten te informeren.
4. De Opdrachtgever is aan Wisepeople de Werving & Selectie-fee verschuldigd als omschreven in artikel 14, indien een door Wisepeople aan de Opdrachtgever, of daaraan gelieerde ondernemingen, voorgestelde Kandidaat binnen twaalf maanden na voorstellen in dienst treedt of anderszins al dan niet via derden of voor eigen rekening werkzaam is bij de Opdrachtgever, bij een rechtspersoon of vennootschap waarmee de Opdrachtgever in een groep verbonden is en/of bij aan de Opdrachtgever respectievelijk aan deze groepsmaatschappijen anderszins gelieerde ondernemingen.
5. Het is Opdrachtgever niet toegestaan om Kandidaten van Wisepeople voor de duur van een Opdracht en een aansluitende

periode van twaalf maanden zonder schriftelijke toestemming van Wisepeople of anders dan in het kader van een schriftelijke overeenkomst met Wisepeople in dienst te nemen of anderszins werkzaam te laten zijn. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Wisepeople een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Wisepeople van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.

6. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Wisepeople voorgestelde Kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Wisepeople aan derden bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de Opdrachtgever aan Wisepeople een direct opeisbare boete verschuldigd van EUR 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Wisepeople van de Opdrachtgever volledige schadevergoeding te vorderen.
7. De Werving & Selectie voorwaarden zoals omschreven in artikel 13.4, 13.5 en 13.6 zijn ook van toepassing bij het door Opdrachtgever in dienst nemen van intern personeel van Wisepeople.

Artikel 14 Werving & Selectie-fee

1. De Werving & Selectie-fee wordt berekend op basis van het toekomstig bruto jaarsalaris van de Kandidaat. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief vakantiegeld en alle emolumenten, dat de Kandidaat van Wisepeople bij indiensttreding gaat verdienen en is ook in geval van deeltijdfuncties en/of dienstverbanden korter dan één jaar gebaseerd op een volledige werkweek en een volledig jaar.
2. Onder emolumenten zijn mede, doch niet uitsluitend, begrepen: vakantietoeslag, een dertiende maand, verwachte tantième, verwachte bonussen en provisies, de auto van de zaak en algemene onkostenvergoedingen.
3. De Werving & Selectie-fee bedraagt 24% van het bruto jaarsalaris, met een minimum van EUR 8.000,- exclusief BTW per bemiddeling.
4. De Werving & Selectie-fee wordt gesplitst in twee gelijke termijnen. De eerste termijn wordt aan de Opdrachtgever gefactureerd op de datum van de indiensttreding van de door Wisepeople geselecteerde Kandidaat. De tweede termijn wordt gefactureerd op de datum dat de proeftijd verstrijkt en het dienstverband tussen de Opdrachtgever en de door Wisepeople geselecteerde Kandidaat wederzijds wordt gecontinueerd.
5. De Opdrachtgever is behalve de Werving & Selectie-fee aan Wisepeople verschuldigd alle kosten die Wisepeople ten behoeve van de uitvoering van de Opdracht heeft gemaakt, voor zover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen Wisepeople en de Opdrachtgever is overeengekomen.
6. De Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan Wisepeople de gegevens te verstrekken noodzakelijk voor de bepaling van het bruto jaarsalaris en de datum van indiensttreding. Indien de Opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens heeft verstrekt om het bruto jaarsalaris en de datum waarop de Werving & Selectie-fee kan worden gefactureerd, te bepalen, is Wisepeople gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de datum voor facturering te schatten en conform die schatting te factureren. Wisepeople zal bij verzending van de factuur aangeven waarop de berekende Werving & Selectie-fee is gebaseerd.

Artikel 15 Aansprakelijkheid Werving & Selectie

1. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beslissing met een door Wisepeople geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst.
2. De Opdrachtgever aanvaardt dat Wisepeople op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van en/of schade veroorzaakt door Kandidaten die Wisepeople heeft geselecteerd.

Artikel 16 Inspanningsverplichting

1. Indien een Kandidaat van Wisepeople in dienst treedt bij de Opdrachtgever en voor het verstrijken van de proeftijd niet meer bij Opdrachtgever in dienst is, is Wisepeople gehouden tot een inspanningsverplichting een andere Kandidaat te werven en te selecteren, mits de Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Wisepeople heeft voldaan. De reeds betaalde termijn wordt gecrediteerd bij de bemiddeling van de eerstvolgende Kandidaat.
2. De in artikel 16.1 vermelde inspanningsverplichting van Wisepeople duurt maximaal 6 maanden of zoveel eerder totdat de Opdrachtgever in deze periode de door de eerste Kandidaat vervulde functie zelf of op andere wijze heeft ingevuld.
3. Indien een door Wisepeople in het kader van deze inspanningsverplichting voorgestelde Kandidaat bij de Opdrachtgever in dienst treedt, of indien de Opdrachtgever in deze periode de functie op een andere wijze heeft ingevuld, is Wisepeople van haar verdere verplichtingen uit hoofde van deze inspanningsverplichting gekweten.
4. Indien de Opdrachtgever van deze regeling gebruik wenst te maken, dient hij binnen 14 dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste Kandidaat Wisepeople daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de Opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep kan doen.

Overige voorwaarden

Artikel 17 Rechtskeuze, forumkeuze

1. De in de Opdrachtbevestiging vastgelegde overeenkomst tussen Opdrachtgever en Wisepeople alsmede de Opdracht die daaraan ten grondslag ligt, worden volledig beheerst door Nederlands recht.
2. Indien partijen verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de in de Opdrachtbevestiging vastgelegde

overeenkomst tussen Opdrachtgever en Wisepeople en in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Uitsluitend de burgerlijke rechter te Almelo is bevoegd van geschillen tussen partijen kennis te nemen.

Artikel 18 Betalingstermijn

1. De Opdrachtgever dient binnen 14 dagen na factuurdatum te betalen, een en ander zonder korting, verrekening of schuldcompensatie, tenzij dit een wettelijke bevoegdheid betreft.
2. Opdrachtgever zal bij gebreke van volledige betaling na sommatie en ingebrekestelling binnen de gestelde termijn, in verzuim zijn.
3. Indien Opdrachtgever in verzuim is, is hij aan Wisepeople een direct opeisbare vertragingsrente verschuldigd ter grootte van 1% van de verschuldigde hoofdsom (inclusief BTW) per maand, waarbij een gedeelte van een maand als één maand wordt gerekend. Opdrachtgever is daarnaast buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd ter grootte van ten minste 15% van de hoofdsom vermeerderd met de vertragingsrente, onverminderd de verplichting van de Opdrachtgever aan Wisepeople de werkelijke (buiten)gerechtelijke incassokosten te vergoeden voor zover zij dit bedrag te boven mochten gaan.
4. Elke betaling door Opdrachtgever strekt allereerst tot voldoening van de verschuldigde rente en kosten. Pas na voldoening van deze bedragen zal enige betaling door Opdrachtgever in mindering op de hoofdsom van de oudste openstaande vorderingen worden gebracht.

Artikel 19 Klachten

1. Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering, de voortgang van de Opdracht en/of de kwaliteit van het geleverde werk dienen onverwijld en uiterlijk 8 dagen nadat de werkzaamheden waarover wordt geklaagd zijn uitgevoerd of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Wisepeople te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de Opdrachtgever dienaangaande kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op juiste wijze ingediende klachten vindt in overleg plaats tussen Opdrachtgever en Wisepeople. Klachten of reclames schorten de betalingsverplichting van Opdrachtgever niet op.
2. Bezwaren tegen juistheid van een factuur dienen uiterlijk 14 dagen na factuurdatum schriftelijk te zijn ingediend, bij gebreke waarvan Opdrachtgever wordt geacht met de gehele factuur te hebben ingestemd. Na deze termijn zullen klachten niet meer in behandeling worden genomen.
3. Indien Opdrachtgever de juistheid van een onderdeel van een factuur betwist, is hij niettemin gehouden tot betaling van het niet-betwiste gedeelte. Opdrachtgever is niet gerechtigd om zich te beroepen op schuldvergelijking.
4. Indien er verschil van mening ontstaat over de arbeidsomstandigheden van een Medewerker zal Wisepeople de situatie in eerste instantie voorleggen aan de interne VG functionaris. Indien Opdrachtgever en Wisepeople het niet eens kunnen worden over de arbeidsomstandigheden, dan zal Wisepeople een onafhankelijke derde inschakelen, te weten een veiligheidskundige van Aboma+Keboma te Ede. Wisepeople aanvaardt de bevindingen van Aboma+Keboma als bindend.